

Forskrift 10.12.2020 nr. om folkevalgtes økonomiske godtgjøring i Våler kommune, Viken

Fastsatt av Våler kommunestyre 10.12 2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

§1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§2 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i kommunen, har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for administrasjonen så snart som mulig og senest 2 måneder etter at kravet oppsto. Kravet skal dokumenteres. Kravet etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§3 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter §2 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i statens reiseregulativ.

Utgifter etter §2 første ledd bokstav b dekkes per dag med inntil 1,5 % av en stortingsrepresentants årlige godtgjøring.

Tapt inntekt etter §2 første ledd bokstav c dekkes med inntil 5 % av en stortingsrepresentants årlige godtgjøring per dag for dokumenterte tap og inntil 1 % av en stortingsrepresentants årlige godtgjøring per dag for ikke-dokumenterte tap.

§4 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv	Godtgjøring som andel av en stortingsrepresentants faste årlige godtgjøring
a) Kommunestyremedlemmer	1,3 % per møte
b) Formannskapsmedlemmer	2 % per møte

c) Kontrollutvalgs- og Planutvalgsmedlemmer	1,3 ‰ per møte
d) Medlemmer av andre råd og utvalg som er valgt av kommunestyret	1 ‰ per møte
e) Medlemmer av representantskap i IKS	1,3 ‰ per møte
f) Leder av Kontrollutvalg og Planutvalg	1 % per år
g) Politiske gruppeledere	1 % per år

Det gis ikke møtegodtgjøring etter første ledd til mer enn ett møte per dag. I de tilfeller et organ har tilleggsfunksjon som for eksempel valgstyre, klagenemnd, partssammensatt utvalg eller lignende regnes dette som en del av det ordinære møtet når det gjelder godtgjøring.

Enkelt personer som melder seg ut av partiet i perioden får ikke rettighet som egen gruppe.

Den enkelte folkevalgte leverer krav om godtgjørelse elektronisk gjennom Visma reiseregning en gang per måned.

Stemmestyrene får møtegodtgjørelse for planlegging av valget og deltakelse på valgdagene.

§5 Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter §3 og arbeidsgodtgjøring etter §4.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 90 % av den faste årlige godtgjøring en stortingsrepresentant til enhver tid mottar.

Ordfører disponerer kommunal mobiltelefon.

Varaordfører frikjøpes i 20% stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 20% av ordførers godtgjøring.

Dersom varaordfører fungerer sammenhengende utover 21 dager som ordfører (ferie unntatt) skal representanten ha ordførers godtgjørelse for perioden.

§6 Ettergodtgjøring

Ordfører har etter søknad rett til ettergodtgjøring i inntil 3 måneder, dersom han eller hun ikke har mulighet for å inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§7 Pensjonsordning

Ordfører har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte med hjemmel i kommuneloven §8-7.

§8 Rett til sykepenger

Ordfører har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. Folketrygdloven § 8-19.

Har ordføreren krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. Folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det ordføreren har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det ordføreren ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

Godtgjøring blir ikke betalt lenger enn 12 måneder og ikke utover den perioden ordfører er valgt for.

§9 Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade, jf. Kommuneloven § 8-9.

§10 Permisjoner

Ordfører har rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjon beholder ordfører godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har ordføreren rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§11 Fortolkning

Myndigheten til å avgjøre legitimasjons- og fortolknings spørsmål som gjelder godtgjøring og utgiftsdekning legges til kommunedirektøren.

§12 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 10.12.2020.